

# Índice General

	<i>Página</i>
PRÓLOGO .....	13
INTRODUCCIÓN .....	15
OBJETIVOS .....	19
ESTRUCTURA .....	21
CAPÍTULO I	
<b>CONCEPTO DE COMPROMISO ORGANIZATIVO .....</b>	<b>23</b>
<b>I. Definición del compromiso .....</b>	<b>23</b>
<b>II. Definición de compromiso organizativo .....</b>	<b>26</b>
<b>III. Bibliografía .....</b>	<b>29</b>
CAPÍTULO II	
<b>MODELOS MULTIDIMENSIONALES DE COMPROMISO ORGANIZATIVO .....</b>	<b>31</b>
<b>I. Modelos de compromiso organizativo .....</b>	<b>31</b>
1. <i>Angle y Perry (1981) .....</i>	32
2. <i>Mayer y Schoorman (1992, 1998) .....</i>	32
3. <i>O'Reilly y Chatman (1986) .....</i>	32
4. <i>Penley y Gould (1988) .....</i>	33
5. <i>Meyer y Allen (1991) .....</i>	33
6. <i>Jaros et al. (1993) .....</i>	33
<b>II. Los modelos de compromiso organizativo y la motivación humana .....</b>	<b>34</b>
<b>III. Bibliografía .....</b>	<b>39</b>

CAPÍTULO III

<b>MODELO TRIDIMENSIONAL DE ALLEN Y MEYER (TCM) ....</b>	<b>43</b>
<b>I. Dimensiones del modelo .....</b>	<b>44</b>
1. <i>Compromiso de Continuidad (CC) .....</i>	<i>45</i>
2. <i>Compromiso Afectivo (AC) .....</i>	<i>47</i>
3. <i>Compromiso Normativo (NC) .....</i>	<i>49</i>
<b>II. El modelo de Allen y Meyer desde la teoría de la motivación .....</b>	<b>53</b>
<b>III. Consecuentes del compromiso organizativo .....</b>	<b>57</b>
<b>IV. Antecedentes del compromiso organizativo .....</b>	<b>60</b>
<b>V. Bibliografía .....</b>	<b>63</b>

CAPÍTULO IV

<b>VARIABLES EXPLICATIVAS DEL COMPROMISO ORGANIZATIVO .....</b>	<b>71</b>
<b>I. Variables personales .....</b>	<b>71</b>
1. <i>Variables personales relacionadas con el compromiso de continuidad .....</i>	<i>72</i>
2. <i>Variables personales relacionadas con el compromiso afectivo .....</i>	<i>72</i>
3. <i>Variables personales relacionadas con el compromiso normativo .....</i>	<i>72</i>
<b>II. Variables del trabajo .....</b>	<b>73</b>
1. <i>Variables del trabajo relacionadas con el compromiso de continuidad .....</i>	<i>73</i>
2. <i>Variables del trabajo relacionadas con el compromiso afectivo .....</i>	<i>73</i>
3. <i>Variables del trabajo relacionadas con el compromiso normativo .....</i>	<i>75</i>
<b>III. Variables del entorno .....</b>	<b>75</b>
1. <i>Variables del entorno relacionadas con el compromiso de continuidad .....</i>	<i>75</i>
2. <i>Variables del entorno relacionadas con el compromiso afectivo .....</i>	<i>75</i>

3.	<i>Variables del entorno relacionadas con el Compromiso normativo</i> .....	75
IV.	<b>Las variables antecedentes del compromiso organizativo en el marco de las teorías de la motivación</b> .....	77
V.	<b>Bibliografía</b> .....	80

CAPÍTULO V

	<b>LIDERAZGO. TEORÍAS CLÁSICAS</b> .....	89
I.	<b>Principales teorías sobre liderazgo</b> .....	89
II.	<b>Teorías basadas en la personalidad</b> .....	92
1.	<i>Teoría del Gran Hombre</i> .....	92
2.	<i>Teoría de los Rasgos</i> .....	92
3.	<i>Liderazgo Carismático</i> .....	93
III.	<b>Teorías basadas en la conducta</b> .....	93
1.	<i>Estudios de la Universidad de Michigan</i> .....	94
2.	<i>La Rejilla Gerencial de Blake y Mouton (1964)</i> .....	94
IV.	<b>Teorías basadas en la contingencia</b> .....	95
1.	<i>Modelo de Fiedler</i> .....	95
2.	<i>Teoría Situacional de Hersey y Blanchard</i> .....	96
3.	<i>Teoría de la Trayectoria a la Meta</i> .....	96
4.	<i>Modelo de Participación del Líder</i> .....	97
V.	<b>Enfoque relacional</b> .....	98
1.	<i>Liderazgo Transaccional</i> .....	98
2.	<i>Liderazgo Transformacional</i> .....	99
3.	<i>Liderazgo de Servicio</i> .....	99
VI.	<b>Bibliografía</b> .....	103

CAPÍTULO VI

	<b>MODELO DE LIDERAZGO DE RANGO COMPLETO (MLQ)</b> .....	111
I.	<b>Modelo de liderazgo de rango completo de Bass</b> .....	111
1.	<i>Liderazgo transaccional</i> .....	112
2.	<i>Liderazgo transformacional</i> .....	112
3.	<i>Laissez-Faire</i> .....	114

LÍDERES QUE GENERAN COMPROMISO: CÓMO INFLUIR EN LA MOTIVACIÓN HUMANA

<b>II. El modelo de liderazgo de rango completo desde las teorías de la motivación .....</b>	<b>116</b>
<b>III. Bibliografía</b>	<b>126</b>

**CAPÍTULO VII**

<b>ESTILOS DE LIDERAZGO Y COMPROMISO ORGANIZATIVO .....</b>	<b>131</b>
<b>I. Estilos de liderazgo y compromiso organizativo .....</b>	<b>131</b>
<b>II. Liderazgo transformacional y compromiso organizativo</b>	<b>132</b>
<b>III. Bibliografía</b>	<b>136</b>

**CAPÍTULO VIII**

<b>CONCLUSIONES E IMPLICACIONES PARA LA DIRECCIÓN</b>	<b>139</b>
<b>I. Resumen y conclusiones .....</b>	<b>139</b>
<b>II. Implicaciones para la dirección</b>	<b>147</b>
<b>III. Bibliografía</b>	<b>150</b>

*Thomson Reuters ProView. Guía de uso*